

Privacy Policy pursuant to and for the purposes of Article 13 from The EU Regulation 2016/679
("General Data Protection Regulation" – GDPR)

ALA S.p.A. as the Controller of data processing intends to inform you about the collection and processing of your personal data during the staff recruiting and assessment process.

As a result, according to the article 13 from GDPR we would like to provide you with the following clear details about the processing of personal data:

1. Data Controller

The data controller is ALA S.p.A. based in Naples in Via J.F Kennedy n. 54 – 80125, Tax Code 06239191213, registered in the Commercial Register of Naples under n. 803780. The controller can be contacted both at the Company's postal address and the email address privacy@alacorporation.com

2. Data Protection Officer

The Data Protection Officer (DPO) appointed by ALA S.p.A. can be contacted at the following email address dpo@alacorporation.com

3. Type of data being processed

Personal data is processed for staff recruitment and assessment purposes. Personal data is provided voluntarily by the candidate, for instance in the CV. These data can also be collected by the Company during job interviews. More specifically, the following information may be processed:

- a) Personal and identity data (name, last name, date and place of birth, tax code, sex).
- b) Home address, telephone number, email address.
- c) Previous work experience.
- d) Qualifications.
- e) Other useful information relevant for the potential role to cover, contained in the CV or disclosed by the candidate during the job interviews (e.g., language skills, experiences in foreign countries, etc.)

Pursuant to the article 9 GDPR , the processing may also concern other type of personal data, such as data about the candidate's health condition, which are strictly necessary for the recruitment activities, but also some data to verify if the candidate belongs to a protected group in terms of health issues.

Your personal data will not be subject of any automated decision-making process, including profiling.

4. Purposes of data processing

We inform that the data processed by the Controller have the following aims:

- a) Instrumental aims connected to staff recruitment.
- b) Instrumental aims connected to the application of pre-contractual and legal measures, but also connected to a potential hiring.

5. Legal framework of data processing

The processing of data for the aims previously mentioned, is based on the following legal principles:

- a) The response to the candidate's request to participate in the recruitment process (e.g., after the voluntary submission of the candidate's CV) pursuant to art 6 paragraph 1 letter B) GDPR
- b) The compliance with the Controller's compulsory obligation to fulfil the necessary requirements for the recruitment process, pursuant to article 6 paragraph 1 letter C) from GDPR.
- c) For the pursue of the Controller's or third party's legitimate interests, based on article 6 paragraph 1 letter F) from GDPR.
- d) When necessary, for the processing of specific data to fulfill obligations and exercise specific rights of the Controller or the Data Subject in the field of labor law and social welfare, pursuant to the article 9 paragraph 2 letter B) GDPR.

6. Compulsory or optional provision of data and consequences of a potential refusal to the provision of data

The provision of personal data in connection with the staff recruitment and assessment process is necessary for the application of pre-contractual measures. Therefore, the partial or total refusal to the provision of data could prevent the Controller from the conclusion of the recruitment process. The provision of data related to purposes having the legitimate interest as a legal basis, is necessary to protect interests and rights in the pre- litigation, judicial or negotiated settlement phases. The unsuccessful provision of data could prevent from the continuation of the recruitment process.

7. Retention of data

The data you have provided will be retained in our files for administration and staff recruitment activities.

The data will be retained only for the time required for the management of the recruitment process, in any case, for no more than 8 months starting from the job interview. Alternatively, from the CV reception, if the interview did not take place.

8. Disclosure of data and recipients

Notwithstanding the communications provided for the compliance with legal and contract obligations, and exclusively for the aims specified above, all the data collected and processed can be disclosed in Italy and transferred abroad to the following subjects:

- a) Members of the Board of Directors and/or any other administrative body.
- b) Other companies inside the Group.
- c) Company staff involved in the recruitment activities and properly authorized for data processing.
- d) Your personal data could be disclosed to qualified individuals, who provide the Controller with instrumental services for the purposes indicated in this privacy policy, as follows: IT services provider, suppliers or other qualified subjects providing the Controller with instrumental services for the management of recruitment activities, including but not limited to labor consultants,

advisors on different subjects such as legal, tax, accounting, welfare and organizational. Whenever necessary, these subjects will be appointed by the Controller as Data Processors.

9. Transfer of data abroad

For staff recruitment purposes, for the subsequent application of pre-contract measures and for the proper execution of a potential contract, your personal data could be transferred to other companies of the Group or to other companies outside the EU, in this case, adequate and necessary measures will be taken to protect your rights. Indeed, this transfer can take place only after an adequacy decision issued by the European Commission, or on the basis of proper guarantees given by the Controller, including binding instruments between the parties, binding Corporate rules (BCR), contractual clauses approved or adopted by the European Commission, Codes of Practice or certifications. Furthermore, the transfer will be also possible if based on the derogations provided by article 49 GDPR.

10. Rights of the Data Subject

We inform that, as referred to in the provisions of the GDPR, at any moment you can exercise the following rights:

- Right of access by the Data Subject (article 15);
- Right to rectification (article 16);
- Right to erasure or “Right to be forgotten” (article 17);
- Right to restriction of processing (article 18);
- Notification obligation regarding rectification or erasure of personal data or restriction of processing (article 19);
- Right to data portability (article 20);
- Right to object (article 21);
- Right to lodge a complaint with a supervisory authority (article 77): (www.garanteprivacy.it).

The rights above can be exercised, at any moment, by writing to the regular email address of the Controller privacy@alacorporation.com. Notice that the exercise of your rights as Data Subject is free of charge, pursuant to the article 12 GDPR.

Informativa ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 ("General Data Protection Regulation" - GDPR)

La società Ala S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento, intende informarLa, circa il trattamento dei Suoi dati personali raccolti o comunque trattati nel corso della fase di selezione e valutazione del personale

Secondo quanto previsto dall'art. 13 del GDPR Le forniamo le seguenti precise e chiare informazioni sul trattamento dei dati personali:

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Ala S.p.A. con sede in Napoli alla Via J.F. Kennedy n. 54 – 80125, codice fiscale 06239191213, iscritta nel Registro delle Imprese di Napoli n. 803780 Il Titolare del trattamento potrà essere contattato all'indirizzo postale della società ed altresì all'indirizzo di posta elettronica privacy@alacorporation.com

2. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) della società Ala S.p.A. potrà essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria: dpo@alacorporation.com

3. Natura dei dati

I dati personali sono trattati ai fini del processo di selezione e valutazione del personale. I dati personali sono forniti dal candidato spontaneamente, ad esempio nel CV, oppure raccolti dalla Società nel corso dei colloqui conoscitivi Più precisamente, potranno formare oggetto di trattamento le seguenti informazioni:

- a) Dati anagrafici e identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, sesso);
- b) Indirizzo di residenza, il numero di telefono e l'e-mail;
- c) Esperienze lavorative pregresse;
- d) Titoli di studio conseguiti;
- e) altre informazioni utili ai fini del colloquio (es. conoscenze linguistiche, esperienze all'estero etc.) presenti nel Cv fornito o comunicate dal candidato durante i colloqui conoscitivi, comunque pertinenti il ruolo da ricoprire.

Il trattamento potrà riguardare anche categorie particolari di dati personali, ai sensi dell'art. 9 del GDPR, quali i dati relativi alla salute strettamente necessari all'assunzione o relativi all'appartenenza a determinate categorie protette, qualora dette informazioni siano necessari ai fini del processo di selezione.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

4. Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati da parte del Titolare avverrà per le finalità di seguito indicate:

- a) Finalità connesse e strumentali al processo di selezione del personale;
- b) Finalità connesse e strumentali all'esecuzione di misure precontrattuali e legali, nonché ai fini dell'eventuale assunzione.

5. Base giuridica del trattamento

Rispetto alle finalità illustrate, la base giuridica su cui si fonda il relativo trattamento è:

- a) dal seguito alla richiesta del candidato di attivare il processo di selezione (es. tramite l'invio del Cv spontaneo), ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. B) del GDPR;
- b) l'adempimento di un obbligo legale incombente sul Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. C) del GDPR, in relazione agli adempimenti obbligatori all'esito del processo di selezione;
- c) il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento e di terzi ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. F) del GDPR;
- d) qualora necessario, in relazione al trattamento dei dati particolari, per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e della protezione sociale ai sensi dell'art. 9, par. 2 lett. B) del GDPR.

6. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto al conferimento

Il conferimento dei dati personali, relativo al processo di valutazione e selezione del personale e finalizzato all'esecuzione di misure precontrattuali, è necessario e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di concludere il processo di selezione.

Il conferimento dei dati in relazione alle finalità aventi come base giuridica il legittimo interesse è necessario per la tutela degli interessi e diritti in sede precontenziosa, giudiziale o transattiva ed il mancato conferimento degli stessi comporterà l'impossibilità di proseguire il processo di selezione.

7. Conservazione dei dati

I dati forniti o comunque raccolti dalla Società nel corso del processo di selezione saranno conservati presso i nostri archivi per le attività di amministrazione e di selezione del personale.

I dati saranno conservati non oltre il tempo necessario alla gestione del processo di selezione del personale e comunque non oltre 8 mesi da colloquio conoscitivo, e in mancanza dalla data di ricezione del CV.

8. Comunicazione dei dati e destinatari

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero, esclusivamente per le finalità sopra specificate, ai seguenti soggetti:

- a) componenti del consiglio di amministrazione e/o altro organo amministrativo;
- b) Altre società del Gruppo;
- c) personale aziendale coinvolto nel processo di selezione, debitamente autorizzato al trattamento dei dati e nominato designato;
- d) I Suoi dati personali potranno essere comunicati ad eventuali soggetti qualificati che forniscano al Titolare del trattamento prestazioni o servizi strumentali alle finalità indicate nella presente informativa tra cui: fornitori di servizi IT, fornitori e/o altri soggetti qualificati che forniscono al Titolare prestazioni o servizi strumentali alla gestione del processo di selezione del personale, a titolo esemplificativo e non esaustivo i consulenti del lavoro; consulenti che assistono a vario titolo il Titolare con particolare riferimento ad aspetti legali, tributari, previdenziali, contabili, organizzativi. Laddove necessario i suddetti soggetti saranno nominati dal Titolare quali responsabili al trattamento dei dati.

9. Trasferimento dei dati all'estero

Per esigenze strettamente legate allo svolgimento della selezione del personale e successivamente all'instaurazione di misure precontrattuali ed eventualmente per la corretta esecuzione del contratto di lavoro, i Suoi dati personali potranno essere trasferiti ad altre aziende del gruppo oppure ad altre aziende in Paesi extra UE, nel qual caso saranno adottate le garanzie appropriate o opportune a tutela dei Suoi diritti. Infatti, il trasferimento potrà avvenire solo sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione europea, oppure sulla base di garanzie adeguate da parte del titolare come strumenti giuridicamente vincolanti tra le parti, norme vincolanti d'impresa (cd. BCR), clausole contrattuali tipo adottate o approvate dalla Commissione europea, Codici di condotta o Certificazioni. Inoltre, il trasferimento sarà possibile altresì, sulla base delle deroghe previste dall'art. 49 del GDPR

10. Diritti dell'interessato

La informiamo che, ai sensi di quanto previsto nel GDPR, in ogni momento Lei avrà la possibilità di esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di accesso (art.15);
- Diritto alla rettifica (art.16);
- Diritto alla cancellazione (art.17);
- Diritto alla limitazione del trattamento (art.18);
- Diritto alla notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento (art.19);
- Diritto alla portabilità (art.20);
- Diritto di opposizione (art.21);
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (art. 77): (www.garanteprivacy.it).

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, in ogni momento, scrivendo all'indirizzo e-mail del Titolare del trattamento privacy@alacorporation.com. Si fa presente che l'esercizio dei Vostri diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 del GDPR.